MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gegevens werkgever** | Naam werkgever: Adres werkgever:Postcode en woonplaats: KvK-nummer: |      |
| **Gegevens** | Naam werknemer: |   |
| **werknemer** | Adres werknemer: |   |
|  | Postcode en woonplaats: |   |
|  | Geboortedatum: |  *(dag / maand / jaar)* |
|  | Datum in dienst: |  *(dag / maand / jaar)* |
|  | Functie: |   |
| **Aard van het** | De werknemer heeft: | een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst |
| **dienstverband** |  | een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot  |
|  |  | inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl:  |
|  |  | *(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))* |
|  | Is er sprake van een proeftijd? | nee ja |
|  | Zo ja, is de proeftijd verstreken? | nee ja |
|  | Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? | nee ja |
|  | Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is ophet dienstverband of inkomen van de medewerker |   |
|  | Directeur / aandeelhouder: | nee ja, percentage aandelen % |
| **Verklaring** | Wordt bij gelijkblijvend functioneren en | ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden |

**voortzetting dienstverband** (indien van toepassing)

ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeids- overeenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden

ja, voor onbepaalde tijd

nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

nee  ja

gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: Extra handtekening:

Naam ondertekenaar:

**Inkomen** 1. Bruto jaarsalaris 1 € *(basissalaris excl. overwerk e.d.)*

1. Vakantietoeslag 2 €
2. 13e maand 3 €
3. Eindejaarsuitkering 3 €
4. Structurele onregelmatigheidstoeslag 4 €
5. Structureel overwerk 4 €
6. Structurele provisie 4 €
7. Structureel flexibel budget,

vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar 3 €

1. €
2. €
3. *Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.*
4. *Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.*
5. *In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.*
6. *Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.*

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?

Is er sprake van loonbeslag of looncessie?

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

 nee  ja zo ja, ingangsdatum hoofdsom € looptijd *(maanden)* maandlast €

 nee  ja zo ja, tot € per maand

Getekend te d.d Naam ondertekenaar: Handtekening:



Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam:

Telefoonnummer:

*NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024*